

Принято
на заседании Педагогического совета
Протокол № 2 от 16.11.2022 года

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. заведующего МАДОУ «Лучик»
Н.С. Остаповец
Приказ № 186 от 17.11.2022 года



**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения системы наставничества педагогических
работников в МАДОУ «Лучик»
на 2022-2025 годы.**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование этапа</i>	<i>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</i>	<i>Сроки реализации этапов</i>	<i>Ответственные</i>
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ; – приказ о закреплении наставнических пар/групп; – подготовка персонализированных программы наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Ноябрь 2022 года	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2022 года	Старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Декабрь 2022 года	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)	Старший воспитатель

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.</p>	<p>Декабрь 2022 года.</p> <p>В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации системы наставничества (организация внедрения и управления, нормативно-правовое и информационно-методическое обеспечение, удовлетворенность).</p> <p>Проведение семинара.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; повышение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2023 года</p> <p>В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Создание раздела на сайте ДОУ.</p> <p>Освещение Дорожной карты (плана мероприятий).</p>	<p>Декабрь 2022 года</p> <p>В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)</p>	<p>Старший воспитатель</p>